

'Een bewogen jaar'

Het kalenderjaar 2018 was voor Leppehiem, en dus ook voor ons als Raad van Toezicht, een zeer turbulent jaar. In februari kondigde Evert Fokkema, al 30 jaar de directeur/bestuurder van onze organisatie, zijn vertrek aan. Snel en kordaat handelen van de zittende bestuurder én Raad leidde tot een relatief snel vertrek van de eerste (per 1 juli jl.) én aanstelling van een opvolger snel daarna. Individuele gesprekken met leden Staf/MT leden over 'hoe nu verder te gaan' gaven bij ons, Raad van Toezicht, aanleiding tot het aanstellen van een interim bestuurder. Dat werd, na gesprekken in juni met een 5-tal kandidaten, de heer Leonard van den Pol. Naast het leiden van de bestaande organisatie hebben wij hem gevraagd een scan van de organisatie te maken en waar nodig aanpassingen door te voeren. Tevens hebben wij hem gevraagd mogelijke toekomstscenario's voor Leppehiem in kaart te brengen.

Organisatie,

In de eerste maanden onder zijn interim-bewind heeft de heer Van den Pol een aantal organisatieveranderingen doorgevoerd. Ook in budgetair-opzicht heeft dit geleid tot een aantal merkbare verschuivingen. Alles bedoeld om meer aandacht/budget beschikbaar te maken voor Zorg & Welzijn. Een uitgebreid training- en coaching programma van het personeel maakt onderdeel uit van die transitie (project Waardigheid & Trots). Deze opleiding/coaching zal zeker ook nog in 2019 worden doorgezet. Al met al een intensief traject dat vorig jaar van alle direct betrokkenden veel commitment en energie heeft gevraagd.

Toekomstverwachting,

Als Raad hebben we uitgebreid kunnen spreken over de ontwikkelde toekomst-scenario's voor Leppehiem. Continuïteit van Leppehiem kan prima worden gegarandeerd onder een zelfstandige status. Als 'gemengde zorgaanbieder' mag Leppehiem uitgaan van een goede toekomstverwachting. In dit verband moet ook worden vermeld dat er contact met andere 'kleinschalige' zorgaanbieders in Friesland is gelegd om samenwerking te onderzoeken op diverse terreinen (ICT, Facilitair, Inkoop etc). Zelfstandig doorgaan met een goede samenwerking 'achter de voordeur' betekent voor alle betrokken organisaties een 'win-win' situatie. In 2019 wordt aan deze vorm van samenwerking verder onderzoek gepleegd.

Professionalisering,

Door de hierboven aangegeven veranderingen hebben wij als Raad van Toezicht eveneens de overtuiging gekregen dat we het toezichthouden nog professioneler moeten doen. We zijn lid geworden van de NTVZ...de vereniging voor toezichthouders in de zorg. We hebben ons laten informeren over opleidingsopties en zijn gestart met een opleidingsprogramma. We hebben, op basis van ieders ervaring/kennis, commissies gevormd die specifiek zijn gaan inzoomen op bepaalde aspecten van de bedrijfsvoering (financiën, kwaliteit, HRM). En we hebben workshops/symposia bezocht.

De formatie van onze Raad is het afgelopen jaar van zeven personen teruggebracht naar vijf. Twee leden hebben afscheid genomen. Voor de een omdat de termijn (acht jaar) erop zat. Voor de ander stonden privé-omstandigheden een langer lidmaatschap in de weg. Alles afwegend hebben we besloten de open plaatsen niet opnieuw in te vullen.

Vergaderingen/werkzaamheden,

In 2018 hebben we als Raad van Toezicht 11 officiële vergaderingen met de (interim) bestuurder gehad. Daarnaast hebben we 2 keer apart vergaderd. Gesprekken gevoerd met individuele MT/Staf leden en bijeenkomsten gehad met voltallige OR en CR.

Tot slot,

Als Raad van Toezicht kijken we met grote tevredenheid terug op het bewogen jaar 2018. Natuurlijk hebben de veranderingen ook geleid tot extra kosten en investeringen. Het financiële resultaat over 2018 heeft niet helemaal voldaan aan onze wens/verwachting.

Maar door de effecten van de ingezette transitie zal 2019 en de jaren erna weer een positief resultaat gaan opleveren. We weten waar we staan als Leppenheim en hebben we een duidelijk beeld waar het naar toe gaat. Kortom...een bewogen jaar met goede afloop!

Raad van Toezicht
Zwier Kroese, voorzitter