

## Lid Raad van Toezicht profiel Juridisch/HRM

### Algemeen

Mienskipssintrum Leppehiem wil al haar mogelijkheden benutten binnen zorg en welzijn om alle kwetsbare ouderen in mid Fryslân te helpen zelfstandig te blijven wonen. Als de leefsituatie erom vraagt biedt Leppehiem een thuis. Leppehiem wil een onderdeel zijn van Akkrum en omgeving en biedt een leefomgeving dichtbij voorzieningen. Dit maakt het woonzorgcentrum levendig en toegankelijk.

Het welbevinden van onze cliënten/bewoners is het uitgangspunt van de zorg die Leppehiem biedt. Dit kenmerkt zich door persoonlijke en oprechte aandacht die de medewerker geeft.

Kwetsbare ouderen kunnen door Leppehiem in eerste instantie ondersteund worden met zorg in de thuissituatie. Leppehiem biedt ook een fijn thuis als de leefsituatie zodanig wijzigt dat een woonomgeving met intensievere zorg en ondersteuning wenselijk is. De zorg en ondersteuning binnen Leppehiem wordt verleend vanuit de kerncompetenties professioneel, respectvol, vrij en ondernemend. De medewerkers worden gefaciliteerd om deze zorg te kunnen bieden. De betrokkenheid van mantelzorgers en vrijwilligers is hierbij onmisbaar.

Leppehiem biedt zorg aan ongeveer honderd intramurale cliënten en aan ongeveer honderd zelfstandig wonende ouderen in onze aanleunwoningen en in de thuiszorg. Leppehiem verzorgt ongeveer 300 maaltijden voor onze bewoners, maar ook voor mensen in de regio. Leppehiem biedt tevens een inspirerende werkomgeving. Bij ons werken een kleine 300 medewerkers en 150 vrijwilligers uit de regio zijn nauw met Leppehiem verbonden.

### Raad van Toezicht

De organisatie van Leppehiem wordt aangestuurd door een bestuurder en haar managementteam. De bestuurder legt op haar beurt verantwoordelijkheid af aan de raad van toezicht. De Raad van Toezicht treedt op als geheel onder leiding van de voorzitter. Daarnaast zijn er binnen de raad een drietal commissies ingericht met een verbijzonderde taak. Het betreft de auditcommissie (voor alle financiële aangelegenheden en betrokkenheid bij begroting, investeringen en jaarrekening), de remuneratiecommissie (voor de belichaming van het werkgeverschap naar de bestuurder, beloning, werving en functioneren) en de commissie kwaliteit en veiligheid (gericht op kwaliteit en veiligheid van zorg in de breedste zin en de ondersteuning van het bestuur bij de relatie naar inspectie etc.).

## Rollen Raad van Toezicht

De leden van de Raad van Toezicht conformeren zich aan de in de zorg geldende governance code en zij handelen hiernaar. De raad van toezicht laat zich leiden door de drie hoofdrollen die voor haar functioneren zijn verbijzonderd:

- 1. Werkgever van de Raad van Bestuur:** De raad van toezicht vervult de werkgeversrol voor de raad van bestuur. Zij is verantwoordelijk voor een capabel en stabiel bestuur en zorgt in dat kader voor benoeming, contractduur, beloning, rechtspositie, evaluatie en ontslag.
- 2. Toezicht op de continuïteit, de vervulling van de maatschappelijke functie en de vervulling van de missie.** De raad van toezicht heeft een expliciete visie op de wijze waarop hij het toezicht uit wil oefenen. Hij heeft zich ervan verzekerd dat ook de bestuurder zich in deze visie kan vinden. In de uitoefening van haar taken ziet de raad van toezicht in het bijzonder toe op:
  - De maatschappelijke doelstelling en de legitimatie van de zorgorganisatie in het bieden van goede zorg aan cliënten;
  - De realisatie van de statutaire doelstellingen van de organisatie;
  - De strategie en de risico's verbonden aan de activiteiten van de instelling;
  - De opzet en werking van de interne risicobeheersing- en controlesystemen;
  - De financiële verslaglegging;
  - De kwaliteit en de veiligheid van de zorg- en dienstverlening;
  - De naleving van de wet- en regelgeving;
  - De verhouding met de belanghebbenden zoals cliënten en werknemers en de wijze waarop de instelling invulling geeft aan zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid. Tevens is er sprake van een expliciete belangstelling voor en een zekere betrokkenheid bij de interne medezeggenschap van cliënten via de cliëntenraad en van de werknemers via de ondernemingsraad.
- 3. Guidance, raad en daad:** de toezichthouders stellen hun specifieke netwerken, competenties en vaardigheden ter beschikking aan de bestuurder en de organisatie zonder op de stoel van de bestuurder dan wel die van extern adviseur aan te nemen. De bestuurder kan op ieder moment een beroep doen op de denkkraft van de raad.

## Funcieprofiel lid RvT met Juridische-/HRM expertise

### Kennis

Dit lid van de raad zal op basis van zijn/haar achtergrond zitting eventueel zitting kunnen nemen in de remuneratiecommissie. Om deze specifiek portefeuille goed in te kunnen vullen zal degene beschikken over:

- Ruime ervaring en deskundigheid met HRM en bedrijfsvoering, in het bijzonder ten aanzien van de strategische aspecten van HRM en/of;
- Ruime ervaring en deskundigheid met Juridische zaken, in het bijzonder van arbeidsrecht e/o bestuursrecht;
- Ruime (bestuurlijke) ervaring in een complexe omgeving;
- Visie en de rol van HRM in de organisatie als steun en toeverlaat van de raad van bestuur bij de realisatie van de strategische doelen;
- De wil om zich een mening te vormen over het inzetbaarheidsbeleid, waaronder werving- en selectieprocessen, loopbaan coaching etc.

### Competenties

Toezichthouders wisselen met regelmaat van rol. Afhankelijk van de situatie dan wel het specifieke dossier kan meer nabijheid en betrokkenheid in het ene geval dan wel meer distantie in het andere aan de orde zijn. De verschillende rollen die de toezichthouder moet kunnen vervullen laten zich in het volgende overzicht meer concretiseren:

- Distantie (waken over waardeoriëntatie en doelrealisatie, geven van ruimte en vertrouwen, alert, zo nodig corrigerend);
- Betrokkenheid (goed op de hoogte van de zorginstelling, zo nodig in detail, draagt bij aan ontwikkeling en toekomst oriëntatie, kritisch naar strategisch beleid);
- Geweten van de organisatie, pleitbezorger voor kernwaarden;
- Verbinder, samensmeder, afweger van (stake)holder belangen;
- Waarnemer van het proces, kan deze waarnemingen ook bespreekbaar maken;
- Kwaliteitsbewaker;
- Brainstormer, inspirator, soms luis in de pels;
- Teamspeler.

De houding van de toezichthouder die hiervoor vereist is laat zich samenvatten in de volgende kernaspecten:

- Ontvankelijke, (zelf) reflectieve, onafhankelijke, objectieve en moedige houding;
- Luisterend, observerend;
- Doorgrondend, analytisch;
- Open-minded, eigenzinnig, proactief;
- Affiniteit met zorg, loyaal, oog voor specifieke waarden, vertrouwensvol;
- Besluitvaardig, resultaatgericht, doortastend, kritisch, moed;
- Dienstbaar aan de doelstellingen en belangen van de organisatie, loyaal, betrokken;
- Innovatief;
- Overzicht kunnen bewaren in tijden van crisis, stressbestendig.